

Workshop Diversity

- ① Anwärmen in der Gruppe
- ② Diversity - Modell für Vielfalt
- ③ Ich als Objekt / Biografisch
- ④ Ich als Subjekt (Supervisorin, Leitung)
- ⑤ Diversity - Kompetenz

Diversity

Managing Diversity

■ Historie

■ The big Eight der Diskriminierung

- Rasse, Gender, Ethnie, Rolle/Funktion (in Orga)
Alter, sexuelle Orientierung, mentale/psychische/physische
Beinträchtigung, Religion

■ Definition A

Vielfalt als Unterschiede

Definition B

Vielfalt als Unterschiede und
Gemeinsamkeit

■ Lee Gardenwartz/Anita Rowe

4 Ebenen

● Persönlichkeit

● Unveränderliche Merkmale

● Veränderliche Merkmale

● Merkmale organisationaler Einbindung

zu Diversity-Kompetenz gehört:

- sich selbst wahrnehmen und beobachten
- Unterschiede aushalten
- Fragen und zu Fragen ermuntern
- Fremde Vögel akzeptieren
- Raum geben zum Wahrnehmen/Benennen
- Fremdes darf fremd bleiben
- Perspektivwechsel
- Allparteilichkeit/reflektierte Parteilichkeit
- Individuum $\longleftrightarrow$ gesellschaftl. Kontext
- zu Unterschiedlichkeiten (im Wahrnehmen) ermuntern

Das Diversity Rad

Modell für Vielfalt und Unterschiedlichkeit/ Gemeinsamkeit

